

№2 мектеп-гимназиянын директору

Нугуманов С.Б.

2025 ж.

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков ГКП на ПХВ «Школа – гимназия №2 имени Гафу Кайырбекова»

№	Должность, подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1	Директор	- Утверждение бюджета школы - Распределение финансовых средств на образовательные нужды и закупки. - Принятие решений по кадровым назначениям.	- Неправомерное распределение средств на личные нужды или в пользу определенных организаций. - Скрывательство нецелевых расходов или использование бюджета на не санкционированные цели. - Использование служебного положения для решения личных вопросов через бюджетные средства.
2	Заместитель директора по учебной части	- Назначение преподавателей и распределение ставок. - Утверждение расписания и планов уроков. - Принятие решений по улучшению учебного процесса.	- Не выявленная коррупция при назначении преподавателей. Необоснованные предпочтения. - Принятие взяток за предоставление должностей или улучшение условий труда. - Дискриминация сотрудников в пользу близких людей или за денежные средства.
3	Бухгалтер	- Ведение учета денежных средств, зарплат, налоговых отчислений. - Контроль за финансовыми операциями, распределение выплат. - Составление отчетности по финансовой деятельности.	- Манипуляция с бухгалтерскими отчетами для сокрытия неправомерных расходов. - Подделка финансовых документов с целью скрыть недобросовестные транзакции - Невозврат налогов или манипуляции с бюджетными средствами для личной выгоды. - Предоставление ложных

			данных о расходах или выплатах.
4	Специалист по государственным закупкам	- Организация и проведение тендеров, выбор поставщиков.- Контроль за выполнением договорных обязательств с подрядчиками.	- Манипуляции с тендерами: сговор с поставщиками, участие в коррупционных схемах с целью увеличения цен на товары или услуги. - Необоснованное предпочтение определенным поставщикам в обмен на взятки или другие выгоды. - Необъективная оценка предложений и выбор поставщика для личной выгоды
5	Инспектор по кадрам	- Оформление трудовых договоров, кадровые назначения, ведение документации по персоналу. - Разработка кадровых планов	- Коррупционные схемы при приеме на работу: принятие взяток за трудоустройство. - скрывание информации о недобросовестных работниках или отсутствии квалификации. - Фальсификация документов или предоставление ложных данных для назначения на должность.
6	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	-Организация работы по хозяйственному обслуживанию школы. - контроль за состоянием зданий, обеспечением школой необходимыми ресурсами	- Неправомерное распределение хозяйственных средств на личные службы. - Манипуляции с контрактами на поставку ресурсов (например, заключение договоров с фирмами, связанными с родственниками). - Коррупционные схемы при закупках материалов для ремонта или обслуживания здания.
7	Заместитель директора по воспитательной работе	-Координация работы по воспитанию и организации внеурочной деятельности. - Принятие решений по наказаниям и поощрениям учащихся.	- Принятие взяток за изменение решений по ученикам (например за изменение оценок или дисциплинарных решений). - Необоснованное предпочтение ученикам, связанным с личными

			интересами или взяткам.
8	Педагог	-Проведение уроков, оценка успеваемости, управление учебным процессом. - Оценка состояния учеников, помощь в разрешении конфликтных ситуаций.	- Принятие взяток за выставление оценок или за изменения в учебных результатах - Не выявленная дискриминация в отношении учеников , неугодных по личным причинам.
9	Психолог	-Консультирование учащихся по вопросам психологического здоровья. -Оценка состояния учеников, помощь в разрешении конфликтных ситуаций	- Не выявленная дискриминация в процессе работы с детьми на основе личных предпочтений. - Неправомерное использование информации о психологическом состоянии учеников в личных целях. - Принятие взяток за «положительные» заключения или советы

Пояснения по каждому риску:

- 1. Неправомерное распределение средств и бюджета** – директор может распределять средства школы на нецелевые нужды, например, на личные или скрытые расходы, нарушая бюджетные обязательства.
- 2. Не выявленная коррупция при назначении сотрудников**- высокие должности или преподавательские ставки могут быть назначены за деньги, в ущерб профессионализму.
- 3. Манипуляция с бухгалтерией**- бухгалтер может скрывать истинное положение дел в финансовой документации, чтобы не выдать незаконные расходы.
- 4. Манипуляции с тендерами** – тендеры могут проводиться с манипуляциями, где победитель выбирается не по качеству предложения, а на основе коррупционных соглашений.
- 5. Коррупция в кадровых вопросах**- приеме на работу можно действовать в интересах определенных людей, принимая взятки или фальсифицируя кадровые документы.
- 6. Неправомерное использование хозяйственных средств** – закупки материалов или услуг могут быть «назначены» компаниям, связанным с близкими родственниками или друзьями.
- 7. Манипуляции с поощрениями или наказаниями учащихся** – воспитатель может злоупотреблять своей властью в обмен на взятки или личные интересы.
- 8. Принятие взяток за выставление оценок**- педагоги могут изменять результаты оценивания за деньги или другие выгоды.

9. Не выявленная дискриминация или манипуляция с данными- психолог может использовать свою позицию для влияния на решения или манипуляций с информацией о состоянии учащихся.